

Notulen GMR - CvB overleg

Datum	29-06-2023
Tijd	18:30 - 20:30
Locatie	ZAAM diensten, kamer 0.23
Voorzitter	Rens Kleverlaan
Aanwezig	GMR: Rens Kleverlaan, Diana Wempe, Ghislaine Schmidt, Danny Barkey, Richard Heitkönig, Harry van Heerwaarden, Calla Kemper, Xander Pronk, Andy Fung, Fouad Koudjeti. Te gast: Linda Spierings, Julia ter Horst. CvB/Bestuurssecretaris: Jeanneke van Meulebrouck, Irene Timmer. Ambtelijk secretaris: Yannou Tamis.
Afwezig	GMR: Chervin Cooman.

1 Opening / vaststelling agenda

Rens opent om 18:50 de vergadering.

Het agendapunt m.b.t. de subsidie van reiskosten komt te vervallen; het plan is helaas niet voldoende uitgewerkt om al met de GMR te bespreken.

2 Verslag vorige vergadering GMR

Notulen 24-11-2022 en 23-02-2023

Door het ontbreken van het quorum konden de notulen van 24 november '22 en 23 februari '23, inclusief wijzigingen, eerder niet worden vastgesteld; vandaar dat ze nu opnieuw op de agenda staan. Beide verslagen worden door de aanwezigen vastgesteld.

Notulen 20-04-2023

Fouad merkt op dat in de concept-notulen onder punt 4 staat opgenomen dat de tabel uit het Bestuursformatieplan volgens Erik Laban moet worden beschouwd als richtsnoer op basis waarvan beleidsconclusies kunnen worden getrokken; hij kan zich niet herinneren dat dit is gezegd. Jeanneke zegt dat dit inderdaad niet klopt; Yannou zal de desbetreffende passage uit de notulen halen.

Irene merkt op dat de achternaam van Danny verkeerd is gespeld.

Mits bovenstaande wijzigingen worden doorgevoerd, worden de notulen vastgesteld.

3 Mededelingen / Ingekomen stukken

3.1 Vanuit College van Bestuur

Jeanneke licht toe dat er momenteel 9 vacatures lopen voor directeuren en rectoren op ZAAM-scholen. Op veel scholen is de sollicitatieprocedure gaande, op sommige scholen moet die nog starten.

Over de Apollo licht Jeanneke toe aanvankelijk een interne procedure te hebben willen starten. De MR wilde echter dat ook externe werving plaats zou vinden. Hierdoor is het proces rondom de invulling van de vacature wat vertraging opgelopen.

Het Gerrit van der Veen College staat niet op de door het CvB verstrekte lijst. Daar opereert een personeelslid al enige jaren feitelijk als directeur, maar is dat formeel niet. De vraag is nu voorgelegd of deze interne kandidaat formeel als directeur kan worden aangesteld; waarschijnlijk volgt later deze week formeel instemming van de MR.

Jeanneke spreekt de wens uit dat er een herziening komt voor de procedures omtrent werving en selectie; de doorlooptijd is nu te lang. Daar gaat ze mee aan de slag; input van de GMR is welkom.

Fouad vraagt of het klopt dat men van plan is dat leerlingen van Havo de Hof in de toekomst kunnen doorstromen naar andere scholen in regio Oost, zoals het Cygnus en het Pieter Nieuwland. Jeanneke licht toe dat dit inderdaad het plan is; met name bij het Cygnus kan dat in praktijk wat ingewikkeld worden, vanwege het feit dat dit een Gymnasium is. Verder zou het mogelijk moeten zijn voor Havo-leerlingen om vakken te volgen bij bijvoorbeeld het Cygnus. Het idee is dat de meerwaarde van ZAAM als brede scholengemeenschap ligt in de samenwerking die scholen op deze manier met elkaar aan zouden kunnen gaan, zonder hun eigen unieke karakter te verliezen. Die samenwerking zal breder ingezet worden: zo zal de expertise van Havo de Hof worden ingezet bij de vormgeving van TL-Havo bij College De Meer. Hoe dat er precies uit zal komen te zien, is nog niet uitgekristalliseerd. Fouad noemt deze samenwerking een erg positieve ontwikkeling.

3.2 Vanuit de GMR

Er vindt een voorstelronde plaats: Calla Kemper is per direct nieuw lid voor de Leerlingeleding van de GMR; in de Oudergeleding volgt Linda Spierings per 1 augustus 2023 Diana Wempe op en Julia ter Horst volgt per 1 augustus 2023 Ghislaine Schmidt op.

4 Voortgangsrapportage Jan Rath (inc portefeuillevreiding)

Jeanneke vraagt of er nog vragen zijn naar, mede ook gelet op het feit dat er al een presentatie heeft plaatsgevonden.

Andy merkt over 2.2. op dat de formulering m.b.t. de Cirkel van vertrouwen (gegeven de theorie hierover) niet klopt. Jeanneke neemt die opmerking mee.

Ghislaine vraagt over de huisvestingsdossiers wat Elzenhagen is? Jeanneke licht toe dat dit de werknaam is van de aanvraag voor nieuwbouw in Noord, in de wijk die zelf ook Elzenhagen gaat heten; dit gebied ligt vlak langs de Noord-Zuidlijn. De gesprekken met de gemeente gaan over nieuwbouw voor Xplore; het zou echter ook een andere school kunnen zijn waar nieuwbouw voor komt.

Rens vraagt of het strategisch huisvestingsplan aan de GMR zou kunnen worden verstrekt. Jeanneke wil dat op basis van vertrouwelijkheid beschikbaar stellen. Yannou vraagt Irene om dit plan te verstrekken.

Ghislaine merkt op dat bij Evaluatie en bijstelling staat dat er regelmatig een terugkoppeling komt naar de GMR. Met welke frequentie zal dit overleg plaatsvinden? En in welke vorm? Is dat dan met de RvT en GMR gezamenlijk? Jeanneke geeft aan dat hier nog geen besluit over is genomen. Men moet hier nog over nadenken; ze komt erop terug.

5 Examendocumenten

Jaarlijks worden de volgende documenten waar nodig geactualiseerd:

- *Algemene examenreglement ZAAM*

De GMR verleent instemming.

- *Richtlijn examenreglement ZAAM*
De GMR verleent instemming.

- *PTA format ZAAM*

Xander merkt op dat artikelen 5.2F en 14 van het Algemeen Examenreglement met elkaar in tegenspraak zijn. Mits deze tegenstrijdigheid wordt opgelost, stemt de GMR in.

- *Regeling commissie van beroep examens*

Dit stuk ontbreekt. De GMR gaat er vanuit dat er geen wijzigingen zijn.

6 Herstelopdracht GMR Onderwijsinspectie

In het vierjaarlijks bestuursonderzoek van de Onderwijsinspectie heeft ZAAM een herstelopdracht gekregen betreffende de verdeling van de vertegenwoordiging in de GMR over de scholen van ZAAM. In het voorjaar van 2022 is een nieuw medezeggenschapsstatuut vastgesteld en een nieuw Reglement GMR. Door de Onderwijsinspectie is echter aangegeven dat De Faam, dat als enige school van ZAAM zelfstandig een BRIN nummer heeft, ook als zodanig vertegenwoordigd moet zijn in de GMR. ZAAM heeft tot en met december 2022 gekregen om dit te herstellen.

Rens licht toe dat de GMR niet instemt met scenario 2 van het CvB voor een GMR van 22 leden; men stemt na heroverweging wél in met scenario 1 voor 24 GMR-leden. Het feit dat de achterban voorstander was van dit scenario, was voor de GMR één van de doorslaggevende factoren.

7 Jaarverslag 2022

Jaarlijks wordt in het jaarverslag verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid en de bedrijfsvoering van ZAAM. Het jaarverslag dient vóór 1 juli van ieder jaar aan DUO te zijn toegestuurd. Op grond van de code Goed Onderwijsbestuur wordt de jaarrekening gepubliceerd op de website van ZAAM.

De GMR heeft intern nog niet over het jaarverslag kunnen spreken.

Rens benoemt dat de Financiële Commissie onlangs is voorgelicht over de financiële positie van ZAAM; dat was geen rooskleurig beeld. Het ziekteverzuim zou omlaag moeten; dat zou problemen kunnen verlichten. Fouad benoemt dat de financiële problematiek in feite grotendeels een HR-issue is: hij zou het een goed idee vinden als ZAAM daar in zou investeren; dat betaalt zich op den duur uit.

Jeanneke voegt toe dat de energierekeningen erg hoog zijn. Vanuit de Rijksbesteding krijgt ZAAM 70 euro per leerling; in werkelijkheid heeft ZAAM het drievoudige nodig om de energiekosten te kunnen dragen. Dat is het gevolg van het feit dat ZAAM-scholen veelal in mooie oude panden gehuisvest zijn. Rens voegt voorts toe dat ZAAM veel externen inhuurt, die veel geld kosten.

Ghislaine merkt op dat de rapportage van de Raad van toezicht erg procesgericht en weinig inhoudelijk was opgesteld. Verantwoording afleggen moet op de inhoud. Jeanneke geeft aan dat dit nu niet meer in het jaarverslag kan worden aangepast, maar zal dit wel meenemen voor de volgende keer. De GMR kan hier ook zelf de RvT op aanspreken. Yannou zal dit punt agenderen voor het eerstvolgende overleg van de GMR met de RvT.

Ghislaine merkt op dat de uitleg bij de 4 waarden van ZAAM op p. 8 niet lijkt te kloppen. Volgens Irene klopt de toelichting bij de waarde 'Lef' inderdaad niet; dat zal ze laten aanpassen in het jaarverslag.

Volgens Ghislaine staat er op p. 51 erg weinig toelichting over de gelden voor het samenwerkingsverband. Jeanneke geeft aan dat het samenwerkingsverband betrekking heeft op de leerwegondersteunend onderwijs(LWOO)-geld; dat geld is bij elkaar gelegd en dient te worden herverdeeld voor leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben. De spaarpot van de samenwerkingsverbanden is erg groot; men heeft nu besproken dat men de gelden enkel vanuit de LWOO-gedachte kan besteden, terwijl er ook andere nuttige bestemmingen voor kunnen zijn; zo krijgen leerlingen op Havo- en vwo-scholen nooit LWOO-gelden, terwijl ook daar behoefte kan zijn aan ondersteuning. In Amsterdam heeft men daarom in samenwerkingsverband besloten het gezamenlijke bedrag iets op te hogen, om op alle scholen en extra ondersteuningsbehoefte te kunnen voorzien. Die verhoging heeft vorig jaar plaatsgevonden.

Fouad merkt op dat wanneer deze gelden worden binnengehaald, zij worden beschouwd als inkomsten van ZAAM. Dit betekent dat ook daar een afdracht van 5% van plaatsvindt. Dit is al enkele jaren een heikel punt; het is immers geoormerkt geld, waarom moet daar 5% van naar ZAAM? Irene merkt op dat dit ook aan de orde kwam met de Financiële Commissie: de wijze waarop deze berekening nu wordt gedaan, wekt veel verwarring op. Vanuit transparantieoverwegingen is men van plan duidelijker te maken wat van welke inkomsten op welke manier wordt afgeroomd; dat is nu te onduidelijk.

8 Leerlingaantallen (aanmeldingen en plaatsingen)

Begin april is de definitieve uitslag loting matching bekend gemaakt, wat betekent dat we als ZAAM inmiddels een goede indicatie hebben van hoeveel leerlingen we vanuit het PO mogen verwachten in 23/24. O&K heeft zoals aangekondigd een analyse gemaakt van het aantal meldingen en plaatsingen.

Xander vraagt zich waarom cijfers over 'capaciteit' voor de scholen in Zaandam in de tabel ontbreken; heeft ment niet helder wat de capaciteit voor aantal leerlingen daar is, of worden deze cijfers bewust weggelaten? Jeanneke licht toe dat men in Amsterdam een systeem van matching en loting hanteert; in Zaanstad werkt men heel anders, waardoor deze cijfers voor ZAAM minder van belang zijn. Xander vraagt zich desalniettemin of het alsnog niet van belang is dat bekend is wat de capaciteit is van de scholen in Zaanstad; Irene gaat hier achteraan.

Rens vraagt in hoeverre ZAAM rekening houdt met de demografische ontwikkeling van Amsterdam en Zaandam. Jeanneke wijst erop dat scholen samen de gemeente iedere vier jaar een integraal huisvestingsplan maken. Daar worden ook demografische ontwikkelingen in meegenomen. Een dergelijk plan is nu in voorbereiding; lastige gesprekken, mede omdat daar ook het duurzaamheidsvraagstuk aan de orde komt. De oude gebouwen van ZAAM scoren wat dat betreft slecht. Jeanneke zal de GMR hiervan op de hoogte houden.

9 Subsidierегeling extra reiskostenvergoeding

ZAAM heeft een aanvraag bij de gemeente Amsterdam gedaan voor een gemeentelijke subsidierегeling voor een extra reiskostenvergoeding voor personeel; die is op dit moment nog niet toegekend. Dit agendapunt moet opnieuw worden geagendeerd op het volgende GMR-CvB-overleg. De toekenning zal mogelijk ongelijkheid tussen ZAAM-medewerkers tot gevolg hebben: het gaat immers om een Amsterdamse subsidie; de scholen in Zaandam kunnen hier waarschijnlijk niet van profiteren.

Rens wijst erop dat de prijs van benzine sterk is gestegen; de vergoeding die op basis van de cao moet worden gegeven, is in praktijk ver onder de maat. Jeanneke beaamt dit, maar geeft aan dat men hiervoor bij de VO-raad moet zijn. Overigens beschouwt Jeanneke dit als een GMR-aangelegenheid, niet slechts voor de PGMR: dit

heeft immers te maken met hoe vitaal een leraar voor de klas kan staan; dat gaat dus ook leerlingen en ouders aan.

10 Rondvraag en sluiting

Richard merkt op dat er onlangs een mail is uitgegaan waarin wordt aangegeven dat, wat betreft de invulling van de 40 PB-uren, men de uren voor schooljaar 22-23 slechts kan laten uitbetalen of toevoegen aan het pensioen; het CvB heeft echter eerder de toezegging gedaan dat ook sparen een keuzemogelijkheid zou zijn. Overigens is het in Afas niet eens mogelijk om de spaaroptie aan te vinken. Het CvB zal de desbetreffende mail corrigeren en gaat hier achteraan.

Richard vraagt of er al zicht is op de examenuitslagen. Jeanneke zegt dat men in algemene zin niet tevreden is over de uitslagen van het 1^e tijdvak. Sommige scholen hebben het heel goed gedaan, maar de Havo relatief slecht; tot eigen schrik hebben het VMBO-T en -K het erg slecht gedaan, terwijl die normaal erg goed scoren. Men heeft goede hoop voor het 2^e tijdvak.

Fouad merkt op als ouder in de GMR betrokken te zijn in een enorme onderwijsinstelling, terwijl hij zelf niet in Nederland onderwijs heeft genoten. Naar zijn indruk sluit de toetsing niet altijd aan op wat in het onderwijs wordt aangeboden. Jeanneke kan hier als niet-onderwijskundige geen direct antwoord op geven; desalniettemin intrigeert de vraag. Andy kan zich vinden in de opmerking van Fouad en merkt tegelijkertijd op vaak te horen dat het onderwijs weinig vernieuwing kent.

Fouad heeft nog een vraag over het jaarverslag m.b.t. de NPO-gelden. Uit de tabel op p. 12-13: blijkt welke interventies door scholen gepland zijn, waarbij een beroep op NPO-gelden wordt gedaan. De meeste interventies zijn gericht op welbevinden van leerlingen; onderaan staan interventies voor ouderbetrokkenheid; dat zijn er slechts 2. Heeft men enig idee wat het resultaat is van die interventies? Ook vraagt hij zich af of hier nu duurzame kennis en expertise mee in huis is gehaald, zodat behaalde resultaten niet weer zullen vervagen. Jeanneke stelt dat op het gebied van digitalisering van leermiddelen absoluut duurzame kennisverrijking op scholen en onder docenten heeft plaatsgevonden. Ook op het gebied van klassenverkleining zijn duurzame resultaten behaald. Toch is het een erg relevante vraag; men zal dit punt op de ZAAM-maandagen agenderen.

Harry vraagt zich af of er inmiddels resultaten zijn van het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) en zo ja, of de GMR die resultaten kan inzien. Irene geeft aan dat de resultaten nu worden verspreid onder de directeuren; die moeten daar eerst zelf met hun teams over in gesprek. Na de zomer zal het CvB de resultaten met de GMR bespreken. Rens vraagt waarom de resultaten eerst met de scholen en pas daarna met de GMR worden gedeeld. Jeanneke vindt dit, gelet op de positie van de directeuren, de enige logische route; dit moet men eerst zelf op lokaal niveau kunnen bespreken, voordat zoiets bij de GMR aan de orde komt.

Ghislaine merkt op jaarverslag vermeldt dat dat op slechts 21 scholen een MTO is uitgevoerd; Irene zoekt uit hoe dit zit en koppelt dit terug naar de GMR.

Diana merkt op dat de GMR begin 2022-2023 verschillende GMR-commissies in het leven heeft geroepen; hoe staat het daar nu mee? De Financiële Commissie is onlangs bij elkaar gekomen; de rest van de commissies zijn nog niet aan de slag gegaan. Rens zegt dat men een GMR-jaarplan zou moeten opstellen; dat gaat helpen om die commissies aan de slag te laten gaan.

Diana zou voorstander zijn van een commissie die zich bezighoudt met onderwijsvernieuwingsideeën; hoe zou het CvB daar tegenover staan? Jeanneke waardeert alle ideeën, maar zou vooral willen inzetten op de meerwaarde van mogelijkheid tot samenwerking en uitwisseling van de 23 scholen. Ook wil het CvB inzetten op basisvaardigheden: ZAAM moet daarin voorop lopen. Wat betreft onderwijsvernieuwing denkt ze dat ZAAM op dit moment enigszins bescheiden moet zijn: er zijn al bergen werk te verzetten.

Actiepunten

Bestuurssecretaris:

- Verstreckt strategisch huisvestingsplan aan GMR (vertrouwelijk);
- Past uitleg waarde 'Lef' aan in het jaarverslag;
- Geeft terugkoppeling over capaciteit scholen in Zaanstad;
- Corrigeert mail over sparen van PB-uren;

CvB:

- Geeft terugkoppeling over in welke vorm gesprekken met RvT en GMR m.b.t. Evaluatie en bijstelling zullen plaatsvinden;

Voorzitter/Ambtelijk secretaris:

- Agenderen voor eerstvolgend GMR-RvT-overleg: weinig inhoudelijke rapportage RvT in jaarverslag.

Rens sluit om 20:45u de vergadering.