

## VERSLAG

<b>Onderwerp:</b>	Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad ZAAM	GMR 1638
<b>Datum:</b>	22 september 2016	
<b>Tijdstip:</b>	17.00 – 18.30 uur (vooroverleg GMR is om 16.00 uur)	
<b>Plaats:</b>	Loetjes Garage, Ouderkerk aan de Amstel	
<b>Kenmerk:</b>	2016/000708/CvB-GMR	
<b>Voorzitter:</b>	J. Geurts	
<b>Notulist:</b>	D. van Buuren	
<b>Aanwezig:</b>	Personeel: K. Buskermolen, G. Hoonhout, H. Kranendonk, C. Visser Ouders: J.E. Burger, C. Fenenga, K. Varkevisser Leerlingen: N. Gazi CvB: J. Steenvoorden en R. Kuiken J. Dunnebier (bestuurssecretaris)	
<b>Afwezig:</b>	M. Viersma (met bericht), C. Ait Lamkadem (zonder bericht)	
<b>Kopie aan:</b>	Directeuren ZAAM, managers Ondersteuningsbureau	

---

### Onderwerp

### Actie

#### 1638.01 **Opening en vaststellen agenda**

De heer Geurts heet iedereen welkom, met name de nieuwe leden.  
Mevrouw Viersma is afwezig i.v.m. ziekte.

#### 1638.02 **Mededelingen / ingekomen stukken**

Vanuit het CvB:

- a) Nieuwe GMR. De leden van de GMR en de andere aanwezigen stellen zich voor.  
Mevrouw Ait Lamkadem heeft laten weten met haar moeder te komen (moeder is alleen toehoorder).  
In de GMR is een nieuwe taakverdeling:  
De heer Geurts blijft voorzitter, de heer Hoonhout is secretaris en de heer Visser is vice voorzitter.  
Met name ook voor de leerlingeleding is het goed om te kijken wat er op de agenda moet. Het CvB hecht aan medezeggenschap en vraagt gezien de vele nieuwe leden wat de GMR nodig heeft aan scholing of trainingen om hun taken zo goed mogelijk te kunnen doen.  
Iedere vergadering is er een presentielijst die getekend dient te worden.  
Mevrouw Van Buuren stuurt de leden een declaratieformulier toe waarmee het vacatiegeld en eventuele reiskosten gedeclareerd kunnen worden.
- b) Huisvesting.
  - Deze zomer is havo De Hof verhuisd naar de Dapperstraat. Op 13 oktober a.s. is de officiële opening. Een uitnodiging hiervoor heeft men ontvangen.
  - In de zomer is gestart met de verbouw van het pand gelegen aan de Reinaert de Vosstraat (de oude Hubertus Vakschool), ten behoeve van het Reinaert (het oude Meridiaan College), een IT-mavo. Verder wordt er druk gebouwd aan het nieuwe pand voor het Noorderlicht Beroepscollege (het oude Waterlant en Rosa). De planning is dat de scholen rond de krokusvakantie en anders uiterlijk in de meivakantie verhuizen.
  - Men is begonnen aan de verbouw van de Jacob Geelstraat, het nieuwe gebouw voor het Comenius Lyceum.
  - Het Bernard Nieuwentijt College is van binnen verbouwd en is erg mooi geworden.

**Kenmerk:** 2016/000708/CvB-GMR  
**Datum:** 22 september 2016

- In de zomervakantie is ook het Huygens College verbouwd. De huur van de 8 lokalen die naast het Huygens staan is door de verhuurder onverwacht opgezegd. Dit betekent dat een deel van de dans- en gymlessen niet meer in het gebouw kunnen plaatsvinden in verband met het ontbreken van een gymzaal. Plannen worden bestudeerd voor het bouwen van een sportlocatie aan het gebouw van het Huygens.
  - "Damstede 2" zit nu in het laatste jaar van de huidige locatie en er wordt druk gezocht naar een nieuw gebouw.
- c) Onderwijsvernieuwing. De schoolkeuzegids moet op 30 september a.s. klaar zijn. Volgende week heeft het CvB een bijeenkomst met de directeurs van de categorale scholen. De instroom van leerlingen op deze scholen loopt terug. De directeurs hebben de opdracht gekregen om "vernieuwend" te zijn. Tijdens de bijeenkomst zullen de directeurs hun plannen presenteren. Mevrouw Steenvoorden hoopt de volgende vergadering hierover meer informatie te hebben.

Vanuit de GMR wordt aandacht gevraagd voor de doorstroom van leerlingen en dan met name van de ene naar de andere (ZAAM-)school. Ook moeten de scholen meer aansluiten op de overgang van mavo naar havo voor wat betreft de 6/7 examenvakken. Mevrouw Steenvoorden geeft aan dat dit soort zaken besproken dienen te worden met de betreffende directeur, maar neemt dit wel mee in de gesprekken met de directeurs.

Vanuit de GMR:

- d) Er zijn geen mededelingen vanuit de GMR.

### **1638.03 Matching**

Het persbericht van het OSVO is uit: besloten is om nog drie jaar door te gaan met Matching in de huidige vorm. Ten aanzien van voorrangregels, hardheidsclausule, denominatie en profielklassen worden verdere afspraken gemaakt.

In de schoolkeuzegids wordt alleen opgenomen wat de school biedt, dus niet de plannen die er zijn bij de scholen. Ook wordt er gekeken naar de klachtenregeling. Waarschijnlijk wordt dit op OSVO-niveau ingericht.

### **1638.04 Financiën**

- a) Allocatiesystematiek. De heer Kuiken geeft een toelichting. Na vier jaar is het goed onze allocatiesystematiek tegen het licht houden. Gekozen wordt voor een meer realistische verdeling van de inkomsten.

Vragen en/of opmerkingen:

- De vaste voet is in deze systematiek opgenomen.
- De bekostiging per schoolsoort wordt in de toekomst anders: havo/vwo/vmbo-t, vmbo en praktijkonderwijs.
- Draagkracht is naar rato. Solidariteit is op basis vanuit het verleden. Iedereen neemt zijn eigen lasten mee. De kosten worden centraal genomen en naar rato verdeeld.
- Bij ICT gaat het om de leerlingenaantallen.

**Kenmerk:** 2016/000708/CvB-GMR

**Datum:** 22 september 2016

- Een aantal kosten op centraal niveau wordt nu afgebouwd maar er komen ook weer nieuwe kosten bij. Uiteindelijk middelt dit zich uit.
- Kleine scholen worden niet benadeeld.
- De GMR wil betrokken worden bij de toekenning van de bekostiging vanuit het samenwerkingsverband. De heer Kuiken zegt toe een overzicht te verzorgen van de interne verdeling van het geld van het samenwerkingsverband.

CvB

De GMR brengt schriftelijk een advies uit aan het College van Bestuur

GMR

- b) Halfjaarcijfers zijn ter informatie. De heer Kuiken geeft een korte toelichting. Geïnteresseerde GMR-leden worden door de heer Kuiken uitgenodigd voor een nadere toelichting.  
Het eerste half jaar laat een positief resultaat zien. Verder kan geconstateerd worden dat er meer geld wordt uitgegeven aan externen (inhuur van deskundigheid, inhuur docenten i.v.m. ziektevervanging etc.). Ook aan onderhoud is meer geld uitgegeven.  
Begroting vindt ook plaats op het formatiedeel. Er is een verschil van 5 fte. De heer Kuiken uit zijn zorg over de investeringsbegroting. Deze wordt jaarlijks afgestemd en dan blijken de scholen toch te onderschrijden. Dit jaar is er een extra investeringsbudget beschikbaar gesteld t.b.v. ICT. De eerste plannen hiervoor zijn al ontvangen. Gevraagd wordt wat de reden is om te kiezen voor ICT; scholen hebben immers voldoende ruimte in hun investeringsbegroting. Het mandaat hiervoor moet bij de scholen liggen en niet vanuit centraal geregeld worden. Hier is door het CvB bewust voor gekozen, om een impuls te geven aan ICT.  
PR & Marketing bestaat uit verschillende onderdelen en omvat alles wat de scholen doen aan reclame en andersoortige uitingen t.b.v. hun scholen.
- c) Risicoprofiel 2016. Risicomanagement is een verplicht onderdeel van het jaarverslag. De heer Kuiken legt uit hoe deze lijst tot stand is gekomen. Vier maal per jaar wordt dit overzicht besproken in de staf-vergadering (CvB, managers van het ondersteuningsbureau, de concerncontroller en de bestuurssecretaris) en wordt het overzicht bijgewerkt. Het risicoprofiel wordt ook gedeeld met de Raad van Toezicht. De bedoeling is om het risicoprofiel nu verder uit te werken naar de scholen. Inmiddels hebben zes scholen zich opgegeven voor de pilot.

#### **1638.05 P&O**

- a) Medewerkersonderzoek, ZAAM-rapportage. Deze rapportage wordt niet breed gedeeld en het College van Bestuur verzoekt de GMR hier vertrouwelijk mee om te gaan. Morgen wordt het rapport, maar dan zonder de resultaten op schoolniveau, verstuurd naar alle medewerkers. Het overzicht van de scholen laat veel zien, maar de achterliggende redenen zijn verklaarbaar. Deze resultaten hebben een mondelinge toelichting nodig. Het College van Bestuur spreekt hierover met de betreffende directeurs.  
Verder heeft (of anders binnen twee weken) iedere directeur de uitslag van het MO besproken met zijn/haar team.  
Aan de GMR wordt de vraag gesteld of zij eventuele aandachtspunten uit het rapport willen meegeven aan het College van Bestuur.  
Verder is de GMR benieuwd of er nog iets wordt gedaan met de mening

**Kenmerk:** 2016/000708/CvB-GMR  
**Datum:** 22 september 2016

van leerlingen.

- b) Functiemix n.a.v. DOZ d.d. 12-09-2016. De nieuwe getallen, op basis van het streefpercentage LB 16%, zijn in een overzicht verwerkt. Het DOZ is hierover geïnformeerd. De heer Kuiken merkt op er rekening gehouden moet worden met het feit dat er dit schooljaar veel mensen met pensioen zijn gegaan en er veel nieuwe (jonge) docenten zijn aangetrokken. De GMR geeft aan dat de directeuren de tools hebben om de cijfers wel te halen. Daarmee geldt ook nog de stelling: 1 LD = 2 x LC. De meting van 1 oktober 2016 wordt afgewacht en daarna gaat het CvB het gesprek aan met de directeuren over de mogelijkheid om de doelstellingen eerder te realiseren en over de haalbaarheid van de Randstadcijfers. De scholen is om een stappenplan gevraagd. Dit plan moet in overleg met de deelraad opgesteld worden. Wat de formele rol van de deelraad is in deze wordt door mevrouw Dunnebieer uitgezocht.

JD

- c) Taakbeleid OOP. Het College van Bestuur heeft per mail op 13-09-2016 gereageerd. De GMR geeft aan dat het verschil van mening blijft bestaan. De GMR zal een extern juridisch deskundige mogelijk vragen om over dit dossier te adviseren. Daarna wordt dit punt opnieuw geagendeerd.

GMR

- d) Harmonisatie functie en beloning teamleiders. In de praktijk blijkt dat de beloning van teamleiders (te) divers is. Elke directeur heeft een eigen oplossing gezocht om het gat te dichten. Alles wordt nu handmatig ingevoerd door PSA. Het CvB wil recht doen aan de medewerkers. De schaal waarin de teamleiders zijn ingedeeld blijft hetzelfde.

De GMR merkt op dat het bijzonder is dat het voorstel met terugwerkende kracht wordt ingevoerd en dat er een overgangsregeling is. Volgens de GMR is het òf een overgangsregeling òf met terugwerkende kracht. De GMR brengt schriftelijk advies uit.

GMR

Het College van Bestuur geeft aan dat er afspraken gemaakt worden over het beloningsbeleid van ZAAM. Er zijn (te) veel verschillen en richtlijnen zijn wenselijk; een soort beoordelingssystematiek: hoe beoordeel je en waarop?

Gevraagd wordt of de mening van leerlingen ook meetelt in de beoordeling? Op sommige scholen gebeurt dit wel en op andere niet. De GMR stelt voor dit op de scholen te stimuleren.

Dan is er nog een discussie over teammanagers met en/of zonder onderwijstaken (onderwijsgerelateerde taken). Moet een teammanager wel of niet lesgeven? Hierover volgt een afzonderlijk voorstel en dit wordt voor de volgende vergadering geagendeerd.

JD

- e) Mogelijkheden rondom verruiming inzet persoonlijk budget. Het persoonlijk budget kan anders ingezet worden. De GMR wordt gevraagd ideeën en wensen hierover te delen met het CvB.

## **1638.06 Onderwijs**

- a) Het examenreglement 2016-2017 ligt voor ter instemming. Volgend jaar

**Kenmerk:** 2016/000708/CvB-GMR  
**Datum:** 22 september 2016

zal eerder met dit traject worden gestart zodat de scholen dit tijdig ontvangen. De GMR heeft reeds schriftelijk ingestemd met het examenreglement.

**1638.07 Reglementen**

- a) Bestuursreglement. Dit wordt voor kennisgeving aangenomen.
- b) De reglementen GMR en Deelraad en het MR-statuut worden een andere keer besproken. De GMR geeft aan dat uitbreiding van de GMR gewenst is. De bedoeling is om het hele reglement door te lichten. De punten die onderhevig zijn aan wijzigingen moeten in een overzicht komen. Misschien is het een idee om een externe hierbij te betrekken om de (on)mogelijkheden te onderzoeken.  
De GMR denkt na over dit voorstel en komt hier op terug.

GMR

**1638.08 Verslag vorige vergadering 1623 d.d. 8 juni 2016**

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

**1638.09 Rondvraag**

- ICT-aanbesteding. De heer Kuiken vertelt het proces rondom de aanbesteding. Vanuit de GMR wordt de heer Fenenga toegevoegd aan de commissie die zich met de aanbesteding bezig houdt.
- Het jaarverslag ZAAM 2015 wordt uitgereikt. Morgen (23-09-2016) ontvangen alle personeelsleden een email met een link naar het digitale jaarverslag.
- Lustrum ZAAM. ZAAM bestaat volgend jaar vijf jaar en het CvB wil dit samen met het personeel vieren. Dit gebeurt op 5 oktober 2017 (tevens de dag van de leraar). Alle medewerkers van ZAAM worden tijdig geïnformeerd.
- Bij de "ter informatie stukken" zat de projectopdracht digitale personeelsdossiers. Zorg wordt geuit met de eventuele risico's die we lopen.
- Op de ene school wordt de term adjunct directeur gebruikt en op de andere niet. En andere scholen hebben een adjunct-directeur, maar ook daarnaast ook teammanagers/leiders. Al deze namen vallen onder de familienaam "teamleider" in het functieboek. De andere benamingen zijn werktitels aldus het CvB en is een keuze van de school.

**1638.10 Sluiting**

De voorzitter sluit om 18.53 uur de vergadering. Het CvB nodigt een ieder uit voor een diner bij Loetje aan de Amstel.