

VERSLAG

Onderwerp:	Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad ZAAM	GMR 1605
Datum:	4 februari 2016	
Tijdstip:	18.30 – 20.00 uur	
Plaats:	ZAAM, vergaderzaal 0.11	
Kenmerk:	2016/000210/CvB-GMR	
Voorzitter:	J. Geurts	
Notulist:	D. van Buuren	
Aanwezig:	Personeel: K. Buskermolen, G. Hoonhout, H. Kranendonk, Ouders: K. Varkevisser CvB: J. Steenvoorden en R. Kuiken J. Dunnebier (bestuurssecretaris)	
Afwezig:	(met bericht) F. Hoeksema; M. Sener (personeel), N. Abdoelkariem en (ouder), F. Bruins (leerling)	
Kopie aan:	Directeuren ZAAM, managers Ondersteuningsbureau	

Actie

1605.01 **Opening en vaststellen agenda**

De voorzitter opent om 18.30 uur de vergadering. Roemer Diepman, ouder Vinse school, is als toehoorder aanwezig.

Het College van Bestuur brengt de samenwerking tussen CvB en GMR onder de aandacht.

1605.02 **Mededelingen / ingekomen stukken**

Vanuit het CvB:

- a) Matching. Ook dit jaar hebben we te maken met matching, maar volgens een andere systematiek. De scholen krijgen nog de gelegenheid om een laatste check te doen op de lijsten.
Inmiddels is vernomen dat de open dagen en voorlichtingsbijeenkomsten goed bezocht worden. De scholen moeten doordrongen zijn van het feit dat de concurrentie nog groter is geworden door de komst van Spinoza 2, Cartesius 2, de humanistische Mavo (havo volgt later), school High 10 van Esprit en dan nog de vier nieuwe initiatieven vanuit de "kraamkammers van de wethouder".
- b) Verantwoording uren GMR 2014/2015 en inzet 2015/2016. De verantwoording voor de gehele GMR komt nog. De GMR wordt gevraagd na te denken over een jaarplan maar dan gezien vanuit de A3 systematiek.
- c) Taakbeleid. De GMR stemt niet in met de kadernotitie taakbeleid. Zij komen tot dit besluit na hun ledenraadpleging van de deelraden. De GMR is ook van mening dat het taakbeleid centraal gehouden moet blijven. De deelraden zullen opnieuw uitgenodigd worden om ze daarover te informeren. De GMR is van mening dat er 2 grote vraagstukken zijn voorgelegd in 1 notitie: centraal versus decentraal en de inhoud. Dit had beter apart besproken kunnen worden.
Vanuit de deelraden speelde angst ten aanzien van hun positie docent – directie. Er zijn teveel onzekerheden en het gevoel bestond dat ze (de deelraden) meer te verliezen hadden dan er winst te behalen viel. Volgens de GMR was de stemming in de deelraden behoorlijk negatief. Het oude "ISA-taakbeleid" blijft dus bestaan.
Er zijn scholen die zich niet aan het vigerende taakbeleid houden en de GMR vindt dit zorgwekkend. Zij pleiten dan ook voor een centraal dege-lijkt taakbeleid dat voor alle scholen geldt.

Het College van Bestuur wacht de formele reactie van de GMR af en dan

GMR

Kenmerk: 2016/000210/CvB-GMR
Datum: 4 februari 2016

volgt een gesprek over het vervolg.

- d) Voortgang Medewerkersonderzoek. Een projectgroep is hiermee bezig. Er zijn offertes opgevraagd. Het MO wordt in het voorjaar 2016 uitgezet. Een deel zijn gestandaardiseerde vragen en ander deel zijn schoolspecifieke vragen. De directeuren zijn gevraagd de vragenlijst te bespreken met hun deelraad.
- e) Vacatures rector Gerrit van der Veen College en rector Pieter Nieuwland College. De werving is gestart, eerst intern en daarna extern.
- f) Het samenvoegen van de twee locaties Waterlant en Rosa zorgt voor enige onrust bij het personeel. Inmiddels is er een externe projectleider aangetrokken. Het College van Bestuur heeft hierover overleg met de bonden en de inspectie waarbij de directeur en de voorzitter van de deelraad aanwezig zijn.
Donderdag 11 februari a.s. wordt de 1^e paal voor de nieuwe school geslagen. Wethouder Simone Kukenheim is hierbij aanwezig.

Vanuit de GMR:

- g) Taakbeleid OOP. De GMR beschikt over een concept ISA taakbeleid OOP van mei 2003. Deze is bij het College van Bestuur niet bekend. Er is nergens een vastgesteld taakbeleid OOP te vinden. Wel zijn de meeste zaken opgenomen in de vastgestelde verlof- en werktijdenregeling ZAAM, waar de GMR mee heeft ingestemd. Het CvB vraagt de GMR wat hierin ontbreekt.
Afgesproken wordt dit punt de volgende vergadering terug te laten komen. Het ondersteuningsbureau zal dit document bekijken en de GMR zal aangeven wat ontbreekt in de huidige verlof- en werktijdenregeling. JD
- h) Verkiezingen. Gekeken moet worden wat er staat opgenomen in de reglementen. Het College van Bestuur biedt ondersteuning aan indien de GMR dit wenst. Veel leden vanuit de deelraden blijven actief tot 2017 of 2018. Niet iedereen is op hetzelfde moment gestart. Een overzicht is beschikbaar. De voorzitter geeft aan dat hij hierover contact opneemt met onze juriste, mevrouw Abbassi. GMR

1605.03 P&O

- a) Regeling overplaatsing bij frictie. De GMR is benieuwd naar de reden waarom er een nieuwe regeling is. Mevrouw Steenvoorden legt uit dat in het kader van de transparantie en in het kader van de zorgvuldigheid naar de medewerker toe de regeling is opgesteld. De directeur neemt een besluit en de commissie toetst of de benoemde afwegingen ook zijn gevolgd. Gevraagd wordt of er een onafhankelijk iemand moet worden toegevoegd aan de commissie.
Voorstel is om op deze manier te starten en na een jaar zal er een evaluatie plaatsvinden. Het gaat hier niet om vrijwillige overplaatsing, dat wordt in het document nog benadrukt.
In de WMS is niet vastgelegd dat de GMR moet instemmen met dergelijke regeling, echter het CvB legt de regeling wel ter advisering voor. De GMR zal het advies schriftelijk bevestigen.
- b) Evaluatie WKR. Uit onderzoek blijkt dat er beperkt gebruik is gemaakt van de regeling. Daarom zal de directeuren gevraagd worden de regeling het komende jaar meer te promoten. Ook zal een ieder direct bij de aanvraag

Kenmerk: 2016/000210/CvB-GMR
Datum: 4 februari 2016

de bonnen moeten opsturen.
Verder zal er door de financiële administratie een check gedaan worden op alle bonnen die door de scholen zijn ingediend ten aanzien van kampen, excursies, etentjes en dergelijke die geboekt moeten worden op de WKR. Dit zal in het voorjaar afgerond zijn is de verwachting. Het streven is om 80% van alle medewerkers mee te laten doen.

1605.04 Financiën:

a) Begroting 2016.

Er worden enkele opmerkingen gemaakt zoals: de getallen bij de verslaglegging functiemix ontbreken; de scholen moeten aangeven hoeveel mensen hoeveel uren sparen. Na vier jaar moet het worden opgenomen, daarom wordt dit opgenomen bij de voorzieningen. Steekproeven worden gedaan.

Op 17 februari heeft de heer Kuiken een overleg met de directeurs van de zorglocaties. Dit is het laatste jaar dat de scholen naar de 0-lijn moeten. Het streven is dat dit principe volgend jaar wordt losgelaten.

Sinds vorige week is er een wijziging in de landelijke bekostiging aangekondigd:

- vaste voet per brinnummer worden losgelaten, dit gaat straks per vestiging
- er wordt een vast bedrag per leerling berekend
- dit alles gaat in per 1 januari 2018.

De eerste grove berekeningen laten al zien dat dit ZAAM veel geld gaat kosten.

Op dezelfde datum wijzigt ook de LWOO bekostiging.

De GMR brengt schriftelijk advies uit.

GMR

1605.05 Functiemix

De GMR dankt het College van Bestuur voor de antwoorden. Zij komen hier op een later tijdstip op terug.

1605.06 Evaluatie A3 jaarplan ZAAM 2015

Het is een goed en duidelijk overzicht. De GMR heeft verder geen vragen en/of opmerkingen.

1605.07 Heidag GMR 31 maart 2016

De GMR had het plan om de heidag te verplaatsen naar 17 maart a.s. Het College van Bestuur is dan met de directeurs naar een tweedaagse. Daarom zal de GMR zelf vergaderen op 17 maart aan het eind van de dag en laat het College van Bestuur nog weten of de heidag op 31 maart a.s. doorgaat en zo ja, wat het programma zal zijn.

GMR

1605.08 Verslag vorige vergadering 1548 d.d. 26 november 2015

Pagina 4:

- De eerste zin wordt aangepast in *N.a.v. punt 1540 geeft de GMR aan zich niet te kunnen herinneren dat gezegd was dat de verklaring inzake de functiemix voor 1 oktober zou worden opgestuurd (zonder handtekening) naar het ministerie.*
- Op de vraag ten aanzien van de cijfers van het MD traject uit de Amarantis tijd is antwoord. 40% van de mensen uit die tijd zijn doorgestroomd naar andere functies.

Kenmerk: 2016/000210/CvB-GMR
Datum: 4 februari 2016

- Waarom worden de cijfers van de LC/LD functies niet beschikbaar gesteld op de scholen aan de deelraden? Hoe kan de deelraad en/of de GMR controleren of het klopt. Kan er geen anonieme lijst komen? Mevrouw Steenvoorden geeft aan dat zij dit zal aankaarten bij de directeuren. De deelraden hebben recht op inzage op schoolniveau.

CvB

Het verslag wordt vastgesteld.

1605.09 Rondvraag

- De ZAAM-Academie dient om de professionaliteit van onze docenten te verhogen. Uit onderzoek blijkt dat er besturen zijn die hiervoor (de cursusleider, workshopleider) betalen. En laten ook de medewerker betalen. Een andere mogelijkheid is om dit te laten vallen onder de scholingsuren. Een docent heeft scholing gedaan, buiten de deur en dat is betaald door de werkgever. Deze kennis kan gedeeld worden met andere collega's (via de ZAAM-Academie). Professionalisering van de medewerkers: hoe borgen we die? Kwaliteit staat hierbij voorop. Het CvB opteert toch voor een vergoeding, bijvoorbeeld een cadeaubon.
- Mevrouw Abbassi is terug van zwangerschapsverlof. Zij zal zich binnenkort (in de krokusvakantie) bezighouden met het updaten van de reglementen van de (G)MR en deelraden. Als er zaken zijn die de GMR graag gewijzigd/toegevoegd wil hebben aan de reglementen, kan dit voor de krokusvakantie worden doorgegeven aan mevrouw Abbassi. juHet verzoek iets op te nemen over ziektevervanging binnen de GMR is al aan haar doorgegeven.
- Er wordt gewerkt aan een nieuwe website voor ZAAM en intranet.
- Er zijn twee scholen die een transitieplan hebben volgens de GMR. Gevraagd wordt of zij deze plannen kunnen ontvangen.

1605.10 Sluiting

De vergadering wordt om 20.25 uur gesloten.