

VERSLAG

Onderwerp:	Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad ZAAM/Heidag	GMR 1613
Datum:	31 maart 2016	
Tijdstip:	15:30 – 17.30 uur	
Plaats:	Loetje aan het IJ, Werfkade 14, 1033 RA Amsterdam	
Kenmerk:	2016/000272/CvB-GMR	
Voorzitter:	J. Geurts	
Notulist:	D. van Buuren	
Aanwezig:	Personeel: K. Buskermolen, F. Hoeksema, G. Hoonhout, H. Kranendonk, M. Sener (vanaf 17.15 uur) Leerlingen: F. Bruins (vanaf 16.30 uur) CvB: J. Steenvoorden	
Afwezig:	Ouders: N. Abdoelkariem en K. Varkevisser CvB: R. Kuiken J. Dunnebier (bestuurssecretaris)	
Kopie aan:	Directeuren ZAAM, managers Ondersteuningsbureau	

Onderwerp

Actie

1613.01 Opening en vaststellen agenda

De heer Geurts opent om 15.30 uur de vergadering.

Het is een heidag van de GMR. Helaas is de heer Kuiken (CvB) door privé-omstandigheden niet in staat aanwezig te zijn. Daarom is mevrouw Steenvoorden alleen bij het deel van de reguliere vergadering GMR.

Dit is tevens de laatste vergadering van mevrouw Sener en van de heer Bruins. Na afloop van de vergadering zal er op gepaste wijze afscheid van hen worden genomen.

Er wordt een aparte bijeenkomst georganiseerd om te praten over de relatie GMR-CvB op 12 mei a.s. van 12.00 tot 14.00 uur (inclusief lunch) op het ondersteuningsbureau.

1613.02 Mededelingen / ingekomen stukken

Vanuit het CvB:

- a) Stand van zaken matching. Allereerst merkt mevrouw Steenvoorden dat de keuze voor het matchingsysteem niet de voorkeur had van het College van Bestuur. Er heeft inmiddels een proefmatching plaatsgevonden. Dit laat zien dat ouders/leerlingen meer kiezen voor brede scholengemeenschappen. ZAAM overweegt om onze categorale mavo's uit te breiden met een havo-onderbouw afdeling. De vraag is nu of de scholen nu nog "bordjes gaan verhangen" of het laten zoals het nu is. Volume kan niet meer gewijzigd worden. Op 5 april a.s. is de definitieve matching en op 7 april a.s. ontvangen we de uitslag hiervan.
- b) Voortgang Medewerkersonderzoek. De vragenlijsten worden uitgezet. Een commissie vanuit ZAAM heeft gekeken naar de samenstelling van de vragen en welke keuzes er gemaakt worden. Achteraf blijkt dat we drie scholen hebben die een eigen medewerkersonderzoek hebben en daarover zeer tevreden zijn. De directeuren hebben de mogelijkheid gehad om hun vragen te bespreken met hun deelraden. Voor het College van Bestuur is het van belang om te kunnen benchmarken. De GMR zegt het jammer te vinden dat het blok met de vragen over de directeur uit het onderzoek zijn gehaald. Volgens mevrouw Steenvoorden is hier bewust voor gekozen. Eens per twee jaar wordt er een enquête ten behoeve van de directeur uitgezet. Dit moet afdoende zijn.

Kenmerk: 2016/000272/CvB-GMR
Datum: 31 maart 2016

- De GMR zou graag nog enkele vragen willen toevoegen. Mevrouw Steenvoorden zegt toe te zullen uitzoeken of dit nog mogelijk is.
Maandag 4 april is er DOZ. Daar zal gemeld worden dat men heeft verzuimd de vragenlijsten ook te versturen naar de deelraden en de GMR.
- CvB
CvB
- c) Beloning teammanagers. Er is verschil in de beloning en het College van Bestuur wil naar een eenduidige beloning. Het voorstel is om de teamleiders in een teamleiderfunctie te laten, met betaling in de docentenschaal, met bijbehorende bindingstoelage. Geen van de teammanagers zal in salaris achteruit gaan.
Dit heeft geen consequenties voor de functiemix. Het voorstel wordt uitgewerkt en zal hier worden voorgelegd.
- CvB
- d) ZAAM-Academie. In de begroting hebben we hiervoor € 30.000 opgenomen. In het DOZ zijn twee bijlagen behandeld die als toelichting kunnen dienen. De bijlagen worden nagestuurd. Het CvB wacht nog op een formele brief van de GMR waarin zij aangeven wel of niet in te stemmen met de ZAAM Academie.
Inmiddels is afgesproken dat de medewerker/docent die een training verzorgt een cadeaubon van € 100 ontvangt.
Als proef is er nu een ICT training gestart. De animo hiervoor is groot.
- CvB
GMR
- e) Het CvB wacht nog op enkele instemmingsbrieven ten aanzien van:
- Taakbeleid
 - Overplaatsing bij frictie
 - Begroting 2016
 - ZAAM-Academie.
- Vanuit de GMR:
- f) Stand van zaken aanbesteding Bedrijfsarts. Het NIC begeleidt ons in dit traject. Er zijn enkele bedrijven uitgekozen, waarvan er 2 voldoen aan de gestelde eisen, maar die niet "passend" zijn bij ZAAM. Twee bedrijven hadden zich teruggetrokken vanwege het eisenpakket. Dit wordt iets gewijzigd hetgeen betekent dat de laatste twee bedrijven opnieuw mee doen.
Verleden jaar is het eigen regiemodel geëvalueerd waarbij ook het deel ten aanzien van de bedrijfsarts is meegenomen.
Het verzoek van de GMR is om op de flyer en ook op de website te vermelden dat het voor een medewerker ook mogelijk is om de bedrijfsarts op een andere plek te zien dan op het ondersteuningsbureau. Mevrouw Steenvoorden meldt dit bij de manager P&O.
- CvB
- g) Comenius / Apollo.
Mevrouw Steenvoorden doet kort verslag van de situatie op Comenius. Een interim directeur, de heer Freriks is inmiddels voorgesteld aan het MT en het team en gestart.
De heer Buijtelaar is nu werkzaam als projectdirecteur om de gehele verbouwing en verhuizing van het Comenius te organiseren.
- Het lijkt erop dat op de Apollo het taakbeleid niet goed wordt toegepast. De GMR verzoekt het College van Bestuur hierop toe te zien. Het gaat met name om de examendocenten. E.e.a. moet hersteld worden met terugwerkende kracht van dit schooljaar. Mevrouw Steenvoorden geeft aan dat het CvB op de hoogte is en een vinger aan de pols houdt.

Kenmerk: 2016/000272/CvB-GMR
Datum: 31 maart 2016

h) Verkiezingen GMR.

De GMR heeft een wervingsbrief gemaakt die rondgestuurd zal worden. De kandidaatsbrieven worden verstuurd naar mevrouw Bleijenberg en de heer Spieker van het ondersteuningsbureau. De docenten ontvangen allen een mail vanuit de GMR. De heer Kranendonk verzorgt dit.

Op 24 mei van 16.00 tot 18.00 uur is er een achterban vergadering waarbij de eventuele kandidaten zich kunnen voorstellen.

Verder moet er een check plaatsvinden of nu alle leden van de deelraden/mr-en worden benaderd. Verder is het van belang dat leerlingen en ouders zich verkiesbaar kunnen stellen. De brief kan (via mevrouw Van Buuren) naar de directeuren gestuurd worden met het verzoek of zij dit naar hun leerlingen en hun ouders willen sturen.

Mevrouw Steenvoorden zal dit melden in het DOZ.

CvB

CvB

1613.03 Reglementen (G)MR en deelraden

Eventuele correctie/aanvullingen i.g.v. zwangerschap/langdurige ziekte kunnen gemeld worden bij mevrouw Abbassi. Hiervoor is bij wet niets geregeld. Het is van belang dat er evenwicht is tussen de vertegenwoordiging van de havo/vwo en van het vmbo.

Een oplossing zou kunnen zijn om de PGMR structureel met één extra lid uit te breiden (dus 7 leden in plaats van 6). Dit heeft als gevolg dat er ook een ouder en leerling toegevoegd moet worden.

De aanpassingen in de reglementen worden nu verwerkt. De volgende GMR-vergadering worden de reglementen ter instemming voorgelegd aan de GMR waarna het College van Bestuur deze vaststelt.

CvB

1613.04 Verslag vorige vergadering 1548 d.d. 26 november 2015

Pagina 4:

- Beschikbaarstellen van de cijfers LC/LD functies ten behoeve van de deelraden is gemeld aan de directeuren.
- De GMR heeft nog niet vernomen van welke twee scholen de transitieplannen zijn ontvangen.

CvB

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. Het vastgestelde verslag wordt op de GMR-site gepubliceerd.

1613.05 Rondvraag

- Gevraagd wordt of het is toegestaan op scholen om extra bonuspunten toe te kennen aan toetsen die meetellen voor het examen. Het PTA moet formeel worden vastgesteld en daar kan niet van afgeweken worden. Als er al bonuspunten toegekend zouden worden, zou dit ook in het PTA moeten staan. Het is verstandig om deze vraag aan de directie danwel de deelraad te stellen.
- De heer Bruins was beheerder van het GMR domein, maar draagt dit over aan de heer Hoonhout.

1613.06 Sluiting

De voorzitter sluit om 17.00 uur de vergadering.

Mevrouw Sener en de heer Bruins worden zeer hartelijk bedankt voor hun inbreng in de GMR.

De GMR leden worden uitgenodigd voor het diner.