

Verslag GMR ZAAM

| | |
|---------------------|---|
| Datum | 12-07-2018 |
| Tijd | 16:30 - 18:30 |
| Locatie | ZAAM, Ondersteuningsbureau, Kamer 011 |
| Voorzitter | De heer J. Geurts |
| Verslag | D. Ballantine |
| Omschrijving | 2018/000523/CvB-GMR |
| Aanwezig | Personeel: K. Buskermolen, J. Geurts, G. Hoonhout, P. Ligthart, C. Visser Ouders: J.E. Burger, K. Varkevisser, C. Fenenga Leerlingen: Q. Hasselbaink CvB: J. Steenvoorden, R. Kuiken, J. Dunnebier |
| Afwezig | N. el Bahri, L. Kluit |

| | |
|--------------|---|
| 1 | Opening / vaststelling agenda |
| | <ul style="list-style-type: none">- De voorzitter opent om 16.35 de vergadering.- Mevrouw Ligthart vertrekt om 17.30 uur <p>De voorzitter wil kort terugkomen op de vorige vergadering. De GMR en CvB verschillen inhoudelijk veel en de toon is soms niet goed. We moeten echter met elkaar verder en daarom moeten we allemaal professioneel handelen. Inhoudelijk kunnen we verschillen van mening, dat is niet erg.</p> |
| 2 | Verslag vorige vergaderingen GMR |
| <i>2.a</i> | <i>Verslag GMR 1815 d.d. 12 april 2018</i> |
| | Pagina 1; inhoudelijk; de GMR snapt de cijfers onderaan de pagina niet, maar de mondelinge uitleg heeft men wel goed begrepen. Verslag wordt vastgesteld met dank aan mevrouw Van Buuren. |
| <i>2.b</i> | <i>Verslag GMR 1824 dd 154 juni 2018</i> |
| | Pagina 1; nav 3.1.b, er is geen 2e kandidaat vanuit de GMR voor de Evaluatie Arbobeleid. Pagina 2; nav 3.2.a; De verbeterde versie van het reglement en de statuten ligt klaar. Pagina 3; nav 4c; De GMR vindt dat het stuk eruit kan of anders geformuleerd moet worden. CvB gaat de woorden anders formuleren, maar de inhoud blijft staan. Verslag wordt vastgesteld met dank aan mevrouw Van Buuren. |
| 3 | Mededelingen / Ingekomen stukken |
| 3.1 | Vanuit College van Bestuur |
| <i>3.1.a</i> | <i>Nieuwe cao per 1 augustus 2018</i> |
| | Het onderhandelaarsakkoord CAO VO 2018/2019 is ter informatie bijgevoegd. Het CvB wacht op de definitieve versie. Zodra die er is wordt het naar de scholen verstuurd. Voor 1 maart 2019 moet er op schoolniveau, met instemming van de deelraad overeenstemming zijn over met name de inzet van de 50 uren. Mevrouw Ligthart biedt aan om een presentatie te geven over wat er besproken is bij de VO-raad. Dit wordt de volgende vergadering geagendeerd. |
| 3.2 | Vanuit de GMR |
| <i>3.2.a</i> | Dit is de laatste vergadering voor de heer Burger. Zijn zoon gaat naar een andere school, mede omdat de Apollo geen Havo bovenbouw heeft. Het CvB is bezig om te bekijken of de Apollo ook een havo afdeling kan starten. Voor de heer Fenenga is het nog onduidelijk of hij kan blijven. Zijn dochter is geslaagd, maar de heer Fenenga weet nog niet of ze op het Gerrit van der Veen College terecht kan. |

| | |
|------------|--|
| | <p>Het GMR heeft van de leerling Hasselbaink een mail ontvangen over de examens en niet correcte afronding van toetsen op een VO school in Maastricht. Is er ook een gevaar voor de ZAAM scholen? Het CvB deelt mee dat aandacht nodig blijft voor de PTA's. Er is wel eens bijna iets misgegaan, maar we waren er op tijd bij. Het wordt met name risicovol in geval van ziekte of een nieuwe examensecretaris. Daarnaast zijn er natuurlijk veel docenten betrokken, waardoor de kans op kleine fouten bestaat. De situatie van Maastricht wordt hier niet verwacht. De concerncontroller gaat in overleg met de beleidsadviseur onderwijs steekproeven doen op enkele scholen. Onderzocht wordt of de PTA's goed opgesteld zijn en worden gevolgd. Advies aan de scholen is om het PTA-boekje minder vol te maken, zodat alles behaald kan worden. Het PTA moet elk jaar vastgesteld worden en eventuele wijzigingen in de loop van het schooljaar moeten worden doorgegeven aan de inspectie.</p> |
| 5 | P & O |
| <i>5.a</i> | <i>Mobiliteit (op verzoek van de GMR vorige vergadering)</i> |
| | <p>Op het overzicht missen we de aantallen van de medewerkers die moeten vertrekken. Het CvB heeft de aantallen per mail ontvangen en licht deze mondeling toe. De aantallen worden doorgestuurd naar de GMR. Er zijn nog 3 personen die geen plek hebben.</p> <p>Het GMR vindt dat mobiliteit procedure van HRM onvoldoende werkt. Er wordt niet gekeken of de medewerkers die weg moeten ook meerdere vakken kunnen geven. Zijn er ook aantallen voor de vrijwillige mobiliteit? Dit wordt nagevraagd.</p> |
| <i>5.b</i> | <i>Regeling beloningsdifferentiatie en Regeling managementtoelage (ter instemming)</i> |
| | <p>Pagina 1, punt 2, betreft het begrenzen van de extra periodiek tot maximaal 2 achtereenvolgende jaren. Dit is niet overgenomen. Het voorstel van de GMR: Voorleggen aan de deelraad, als de directeur meer dan 2x een periodiek wil toekennen. Het CvB merkt op dat het niet aan de deelraad is om hierover te beslissen. Het verzoek van de GMR is toe te voegen dat er maar 2 achtereenvolgende schooljaren een periodiek mag worden toegekend. Wil men een 3e jaar een extra periodiek toekennen, dan moet er een motivatie gestuurd worden naar het CvB, die het moet accorderen.</p> <p>Als bovenstaande wordt gewijzigd gaat het GMR akkoord met deze regeling.</p> <p>De GMR stemt niet in met de Regeling managementtoelage. Eerst moeten de gelden worden ingezet voor de functiemix. Als die doelstellingen zijn behaald kan worden nagedacht over een managementtoelage. De GMR stuurt deze onthouding van de instemming met een onderbouwing per e-mail.</p> |
| <i>5.c</i> | <i>ZAAM-Academie (ter instemming)</i> |
| | <p>De GMR wil weten of bij het overzicht ook BHV en EHBO cursussen zijn opgenomen? De GMR vindt het niet nodig een ZAAM- Academie op te richten voor dit soort cursussen. ZAAM-Academie heeft een hogere functie. Het voorstel van de GMR is om de Academie mee te nemen in de verdere uitwerking van ZAAM-diensten. De academie is ook een dienst die wordt aangeboden.</p> <p>Het CvB geeft aan dat de academie buiten ZAAM-diensten valt. We willen met de bijlage laten zien hoeveel we nu besparen.</p> <p>De GMR vindt de kosten voor de cursussen voor €3 niet reëel. De kosten voor de inzet van de eigen medewerker staan niet genoemd. Ook ontbreken kosten voor huur van de ruimte. Deze kosten zouden moeten worden opgenomen voor een reële vergelijking.</p> <p>Het CvB wil onze medewerkers professionaliseren. En de academie verbindt ook de medewerkers van de scholen. Het gaat om kennisdeling.</p> <p>GMR; Professionaliseren moet de docent persoonlijk doen, daar is geen ZAAM-academie voor nodig.</p> |

| | |
|------------|---|
| | <p>CvB; onze zorg moet zijn dat medewerkers zich professionaliseren. Binnen de scholen gaat dit moeizaam. Met de academie proberen wij dit makkelijker te maken. De € 600 blijft vaak liggen. Om de kwaliteit te behouden binnen de scholen, moeten we zorgen dat iedereen in een scholingsmodus komt en cursussen gaat volgen. We zijn afhankelijk van de medewerkers en moeten ze mensen enthousiasmeren om gebruik te maken van de academie. Daarnaast besparen we kosten, doordat de ZAAM-academie cursussen goedkoper kan aanbieden. Hier moet je in investeren en het heeft tijd nodig om te groeien als ZAAM-academie.</p> <p>Voorstel GMR; Verlenging van de pilot van de ZAAM-Academie met 1 schooljaar. Er wordt een apart project ingezet om te onderzoeken of de scholen hiervoor geld willen inzetten. Kosten en opbrengsten moeten beter in kaart gebracht worden. De projectopdracht wordt besproken met GMR, in de projectgroep zouden volgens de GMR in ieder geval directeurs en GMR-leden moeten zitten.</p> <p>Het onthouden van de instemming, met onderbouwing, wordt schriftelijk bevestigd.</p> |
| <i>5.d</i> | <i>Funciemix stand van zaken 1 april 2018 (ter informatie)</i> |
| | <p>11 scholen voldoen nog niet aan de cijfers van 2014. Per 1 augustus 2015 zouden de cijfers met terugwerkende kracht moeten zijn gehaald. Dit was afgesproken met de bonden. Wat gaat het CvB hieraan doen?</p> <p>Het CvB gaat dit na en geeft dan een reactie. We willen laten zien dat we er veel aan doen.</p> <p>Door de GMR wordt opgemerkt dat o.a. het Bindelmeer (VMBO) LC niet heeft gehaald, omdat het percentage LD te hoog is.. Met instemming van de deelraad mag er maximaal 3% afgeweken worden. Het CvB gaat dit controleren en komt hierop terug.</p> |
| <i>5.e</i> | <i>Professioneel statuut (eventuele bespreking van vragen vanuit de GMR)</i> |
| | <p>Ter informatie.</p> <p>GMR; Wat vinden de directeurs ervan en hoe gaan ze hiermee overweg.</p> <p>CvB; De scholen weten wat ze ermee moeten doen. Is een paar keer besproken in het DOZ en er is een presentatie gegeven door Jasmina Abbassi.</p> |
| 6 | Financiën |
| <i>6.a</i> | <i>Meerjarenbegroting</i> |
| | Afgesproken wordt de meerjarenbegroting eerst in de financiële commissie te bespreken. Komt de volgende keer op de agenda. |
| <i>6.b</i> | <i>Jaarstukken 2017 ZAAM verbindt (definitief vastgestelde versie) (ter informatie)</i> |
| | <p>Het GMR vindt het een mooi stuk, maar merkt op dat niet alle voorgestelde wijzigingen van de GMR over medezeggenschap zijn overgenomen.</p> <p>Nietigheid moest er eigenlijk uit, omdat het toen niet bestond.</p> <p>Afgesproken wordt dat de GMR volgende jaar een eigen verslag schrijft en dat het CvB informatie uit dit verslag haalt ten behoeve van het bestuursverslag.</p> |
| 7 | Intentieverklaring nieuw initiatief 2-20 school (ter advisering) |
| | <p>We zijn inmiddels een half jaar bezig met AMOS om te kijken of we het samen vorm kunnen geven. Ander onderwijs aanbieden in de bestaande gebouwen en misschien in de toekomst een nieuw pand. Dit is aangegeven om ter zijner tijd goedkeuring te krijgen van het GMR. Voor ligt een summier intentieverklaring, met de doelen in hoofdlijnen. Later dit jaar volgt een uitwerking, met duidelijke go/no go momenten. Het CvB vraagt wat de GMR hiervan vindt en wat het advies is. Het GMR is hier positief over. Dit wordt schriftelijk bevestigd.</p> |
| 8 | Stand van zaken IBP |
| | Handboek en nieuwsbrieven zijn ontvangen. Dank ervoor. |

| | |
|-------------|---|
| | De heer Fenenga gaat een afspraak maken met de heer Schumacher. En de terugkoppeling komt in de GMR aan de orde. Er zijn bijeenkomsten geweest voor de scholen. Welke scholen moeten nog? Dit wordt uitgezocht. |
| 9 | Stand van zaken herinrichting ondersteuningsbureau (ter informatie) |
| | Het CvB geeft aan dat dit een oud plan van aanpak is en dat er binnenkort een nieuwe versie van de externe projectmanager volgt. De scholen worden er ook bij betrokken. Is 4 werkgroepen niet te groots aangepakt. Nee, omdat er gevraagd is om alles goed door te lichten. De werkgroepen worden in onderdelen gesplitst. De GMR wil op de hoogte worden gehouden, maar hoeven niet in een werkgroep. |
| 10 | Openstaande punten GMR: |
| <i>10.a</i> | <i>GMR-reglement (ter instemming)</i> <i>In het document zijn de wijzigingen ten opzichte van de vorige versie bijgehouden.</i> |
| | Mevrouw Ligthart en Dunnebier hebben samen het reglement door genomen, maar het reglement is nog niet besproken in de voorbespreking van de GMR. Pagina 5, artikel 14.1, moet een aanpassing komen: het woordje 'kan' wordt toegevoegd. Pagina 5, artikel 14.2, tekstueel, de aanwijzing kan geschieden binnen een maand. Pagina 5, artikel 14.4: er wordt opgemerkt dat bij ziektevervanging tussentijdse verkiezingen kunnen worden gehouden, maar dat dit in de praktijk niet zal gebeuren. Na deze aanpassingen kan het GMR-reglement worden vastgesteld. |
| <i>10.b</i> | <i>Medezeggenschapsstatuut (ter instemming)</i> <i>In het document zijn de wijzigingen ten opzichte van de vorige versie bijgehouden.</i> |
| | Pagina 8, artikel 13.2; voorgesteld wordt de 75 uren te vervangen door 100 uren? Het CvB gaat hierover nadenken. Pagina 9, artikel 17 moet dit niet vervallen? Nee, dit heeft te maken met de formele brinnummers en moet dus het blijven staan. Artikel 14; Vacatiegelden en presentiegelden voor de ouders. Er was een vergadering buiten de GMR waarbij de ouders die zitting hebben in de GMR aanwezig moesten zijn. Bij indienen van de kosten is dit afgewezen. Is het een vergoeding per vergadering? Het CvB gaat dit nog uitzoeken hoe het zit met vergaderingen buiten de GMR. Misschien moet de formele kant wat opgerekt worden. Hoe gaan we om met het vertrek van de heer Visser en mevrouw Viersma? Er is nu iemand die op havo/vwo zit als hoogste op de lijst. Maar we willen eigenlijk ook weer iemand van een vmbo school, omdat we nieuwe statuten hebben. De GMR gaat bespreken of er nieuwe verkiezingen moeten komen. Het medezeggenschapsstatuut kan vastgesteld worden en als over de uren via de mail wordt doorgegeven hoe het bestuur daar tegenover staat. |
| <i>10.c</i> | <i>Formatie ondersteuningsbureau 2013-2018</i> |
| | Bedankt voor het overzicht. De vragen hierover worden rechtstreeks verstuurd naar mevrouw Dunnebier. |
| 11 | Rondvraag en sluiting |
| | - Wat is de stand van zaken van het Medewerkers onderzoek. Er wordt nu een analyse onderzoek gemaakt. - De heer Burger bedankt het CvB voor de samenwerking en voor alle opgedane kennis. |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Het CvB bedankt de heer Burger dat hij zo betrokken was als ouder. De heer Fenenga wordt ook bedankt voor de scherpe vragen en constructiviteit. Ook een dank u wel aan de heer Visser.- De GMR heeft nog geen jaarplanner voor de vergaderingen van het komend schooljaar ontvangen. Mevrouw Dunnebier stuurt de bestuurlijke jaaragenda door. <p>De voorzitter sluit om 18.30 uur de vergadering.</p> |
| | |