

## Verslag GMR ZAAM

<b>Datum</b>	29-11-2018
<b>Tijd</b>	18:20 - 20:30
<b>Locatie</b>	ZAAM diensten, kamer 0.23
<b>Voorzitter</b>	Jan Geurts
<b>Verslag</b>	Dajen Ballantine
<b>Omschrijving</b>	2018/000743/CvB-GMR
<b>Aanwezig</b>	Personeel: K. Buskermolen, G. Hoonhout, P. Ligthart, L. Westendorp, A. Hageraats Ouders: K. Varkevisser Leerling: Q. Hasselbaik CvB: B. Dijkgraaf, R. Kuiken, J. Dunnebieer Gast: E. van Leeuwen (werkzaam op de afdeling P&O beheer ZAAM)
<b>Afwezig</b>	C. Fenenga, L. Klufft (met bericht) N. el Bahri (ziek)

<b>1</b>	<p><b>Opening / vaststelling agenda</b>          De voorzitter opent om 18.20 uur de vergadering door iedereen welkom te heten.</p> <p>De vergadering start met de presentatie van mevrouw Van Leeuwen over de resultaten van het medewerkersonderzoek (agendapunt 4).          Mevrouw Van Leeuwen geeft aan dat ze niet de diepte in gaat, en begint met de conclusies uit het rapport.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Damstede is niet meegenomen in het onderzoek, omdat de timing niet goed was voor de school. Het onderzoek zal alsnog worden afgenomen.</li> <li>- Er zijn geen gegevens over de GMR op andere vo- scholen, dus er kan geen vergelijking worden gemaakt. Het bestuur heeft geen inzage in de rapportages per school. De school beslist zelf of zij de gegevens willen delen. Volgens de GMR was dit twee jaar geleden niet het geval.</li> <li>- De loyaliteit van de medewerkers van ZAAM ligt onder het landelijk gemiddelde.</li> <li>- Het onderzoek is gesplitst in OP, OOP en directie. De GMR vindt het niet zinvol over de GMR vragen te stellen in het onderzoek, maar niet over de gesprekspartner van de GMR, het CvB.</li> </ul> <p>De GMR wil weten hoe er naar de resultaten wordt gekeken. De uitslag is minder positief dan de vorige keer, maar er gebeurt niets met de resultaten. Het CvB wil weten wat de GMR wil meegeven.</p> <p>Als medewerkers niet weten wat de GMR doet kunnen de vragen niet goed worden beantwoord. Resultaten per school, dan kan het per school gerelateerd worden. En dan kan gekeken worden wat men per school vindt van de GMR en in gesprek gaan met de deelraad. De GMR is niet zichtbaar op de locaties. Medewerkers weten niet wat de GMR doet. Bij de overgang naar Switch is het tegeltje GMR op intranet verdwenen. De GMR heeft contact met de deelraden en niet met de medewerkers. Er komen genoeg vragen via de mail binnen bij de heren Geurts en Hoonhout.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De communicatie binnen ZAAM kan beter.</li> <li>- De werkdruk is hoog.</li> <li>- Loyaliteit is meer per school en niet als ZAAM in zijn geheel. Ouders mogen de oudergeleding van de deelraad kiezen, maar de interesse voor een plek in de deelraad is laag. Ouderparticipatie en leerlingenraad moet beter gefaciliteerd worden. Is de organisatiestructuur effectief op school en ZAAM-breed? De lage cijfers zijn een gemiddelde. Daarom is het belangrijk het per school te weten, want sommige scholen zullen zeer tevreden zijn en andere minder tevreden. En er kan dan gerichter actie ondernomen worden. Ligt het bijvoorbeeld aan de cultuur?</li> <li>- De GMR verzoekt het CvB de resultaten op schoolniveau te ontvangen. Het CvB gaat uitzoeken of de nieuwe privacy- wetgeving hierbij een rol speelt. Dit komt terug op de agenda.</li> </ul> <p>De resultaten van het medewerkersonderzoek komen terug in de agendacommissie, met de vraag welke acties kunnen worden ingezet om de resultaten te verbeteren.</p>
----------	--

	<p>Alex Hageraats stelt zich voor als nieuw lid van de GMR. Vervolgens stellen de overige aanwezigen zich kort voor.</p> <p>Leerling Hasselbaik gaat haar reactie over het medewerkersonderzoek mailen naar mevrouw Dunnebier.</p>
	<p><b>Verslag vorige vergadering GMR 1840 d.d. 4 oktober 2018</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pagina 1; tekstueel 1; het CAO moet zijn de CAO</li> <li>- pagina 1; tekstueel; toevoegen bij het laatste aandachtstreepje; Het CvB merkt op dat er een grondiger onderzoek nodig is van het taakbeleid (uit 2003) in relatie tot de cao. Na bestudering van het huidige taakbeleid komt het CvB hierop terug.</li> <li>- pagina 1; tekstueel 2; verwijderen het woord "hiermee".</li> <li>- pagina 2; toevoegen 3.1: Het CvB wil wel transparant zijn over de managementtoelage en deelt dit overzicht uit.</li> <li>- pagina 3; tekstueel 4.a; transitieplan moet zijn schoolplan</li> <li>- pagina 3; tekstueel 4b; toevoegen na 'worden naar LC.'; Hier is geen sprake van.</li> <li>- pagina 3; tekstueel 4.b; moet zijn bevorderd.</li> </ul> <p>Het verslag wordt vastgesteld met dank aan notulist mevrouw Ballantine.</p>
<b>3</b>	<b>Mededelingen / Ingekomen stukken</b>
<b>3.1</b>	<p><b>Vanuit College van Bestuur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Besluit opzeggen Raet: De GMR wil weten wanneer de aanbesteding start. Het CvB geeft aan dat dit in de eerste helft van 2019 zal starten.</li> <li>- Reiskosten gemeente Amsterdam: GMR; hoe kunnen medewerkers een beroep doen op de extra reiskostenfaciliteiten van de gemeente? Volgens het CvB gebeurt dit automatisch. Als dit niet het geval is komt mevrouw Dijkgraaf hierop terug.</li> <li>- -Aanvraag Anbi status: Het CvB wordt toch betaald? Voor de Anbi gaat het in dit opzicht om de raad van toezicht en die krijgen alleen een vergoeding. Het gaat om een collectieve regeling voor alle scholen.</li> <li>- Gratis grieprik: De medewerkers van Monnickendam en Zaandam kunnen de grieprik niet via de WKR-regeling indienen, als er reeds maximaal is gebruikgemaakt van de werkkostenregeling door de medewerker.</li> <li>- 1<sup>e</sup> mondelinge mededeling betreft de concerncontroller: ZAAM zit in een volgende ontwikkelstap en geeft daarom een andere invulling aan de rol van concerncontroller. De functieomschrijving gaat veranderen. Onze huidige concern-controller heeft veel activiteiten te doen gekregen, waardoor de officiële controller-werkzaamheden in het slob zijn geraakt. We gaan de vacature eerst invullen met een interim concerncontroller. Met de huidige concerncontroller worden afspraken gemaakt over de invulling. Morgen gaat er een mail uit dat ZAAM volgende week start met de interim- concerncontroller. De GMR vraagt of deze benoeming een uitbreiding van de formatie is. Het CvB geeft aan dat er ruimte gezocht wordt binnen het huidige budget.</li> <li>- 2<sup>e</sup> mondelinge mededeling betreft de krimp: Ons leerlingenaantal krimpt. Op dit moment wordt onderzoek gedaan naar de formatie 2019- 2020. Er zullen naar verwachting 40 fte komen te vervallen. Omdat onduidelijk is of dit met de flexibele schil opgevangen kan worden, gaat het CvB contact opnemen met de vakbond.</li> </ul>
<b>3.2</b>	<b>Vanuit de GMR</b>
<b>3.2.a</b>	<p><b>Verkiezingen</b></p> <p>Binnen de GMR is een plaats voor een vmbo- ouder vacant. De ouders in de deelraden hebben stemrecht. Volgens de GMR zijn dit er momenteel maar een te beperkt aantal. Het CvB zal dit onder de aandacht van de directeuren brengen. De GMR zal hier aandacht aan besteden tijdens het komende overleg met de deelraden.</p>

<b>4</b>	<b>Resultaten medewerkersonderzoek; presentatie Esther van Leeuwen</b>
<b>5</b>	<p><b>Vakantieregeling (ter advisering en instemming)</b>  De GMR wil weten of de leerlingen aan de 12 roostervrije dagen komen. Het CvB geeft aan dat 12 dagen het maximum aantal roostervrije dagen voor leerlingen is. Pagina 2, tekstueel; Inzet 5 roostervrije dagen: Laatste zin punt 4: Hierdoor ontstaat een meivakantie van twee weken op één dag na.  Is er op 22 mei een schriftelijk examen? Waarschijnlijk niet, als het anders is, komt het CvB hierop terug.  De GMR geeft een positief advies over de vakantieregeling.</p>
<b>6</b>	<b>Onderwijs</b>
<b>6.a</b>	<p><b>Vervolg onderzoek PTA's (ter informatie)</b>  De GMR vindt dat de scholen eigenlijk zelf verantwoordelijk zijn voor het zorgvuldig uitvoeren van alle zaken omtrent de examens. Nu moet er weer centrale ondersteuning komen. De collega's die de PTA's organiseren moeten kennis van zaken hebben. Het CvB geeft aan dat het bestuur uiteindelijk verantwoordelijk is en daarom wordt er ondersteuning gegeven. Eigenaarschap ligt bij de directeuren, en de expertise van ZAAM diensten wordt ingezet om te helpen. Het is belangrijk voor de kwaliteit van de school.  In verband met onregelmatigheden bij het LVO in Maastricht komt de VO- raad bij elkaar. Er komt ook een rapportage van de Inspectie. In dezelfde week vindt er in de Tweede Kamer een debat plaats. Met name de kwaliteit van de scholen zal benoemd worden. Andere scholen hebben interesse getoond in de wijze waarop het CvB de examenproblematiek aanpakt.  De VO- raad komt begin december met een thema "Aan de slag met burgerschap". Gaat ZAAM dit ook doen? Mevrouw Varkevisser biedt aan om mee te denken over dit thema.</p>
<b>6.b</b>	<p><b>Onderwijsagenda 'krimp en groei' , stand van zaken (mondeling, ter informatie)</b>  Het bestuur informeert de GMR over de uitwerking van het thema 'krimp en groei' uit de Amsterdamse onderwijsagenda. In september is een eerste notitie 'Scenario's' opgesteld door een onafhankelijke commissie. De commissie heeft gekeken naar een goede spreiding van de vo-scholen in Amsterdam, rekening houdend met het thema krimp en groei. Hiervoor zijn voorstellen per windrichting uitgewerkt. Afgelopen periode hebben vele gesprekken plaatsgevonden binnen ZAAM en ook met de 23 schoolbesturen in Amsterdam (die zijn verenigd in het OSVO) over deze notitie. Binnen OSVO worden hierover in december afspraken gemaakt die met de gemeente worden gedeeld. Voor de gemeente is deze informatie van belang, omdat de gemeente zorgt voor de schoolgebouwen en leegstand van scholen zoveel mogelijk wil voorkomen. Op dit moment is er zo'n 20% leegstand. De GMR zal worden geïnformeerd over de afspraken van het OSVO. Wordt vervolgd.</p>
<b>6.c</b>	<p><b>Drempelloze doorstroom (ter informatie)</b>  Dit is een afspraak van juli j.l. gemaakt door de besturen in het OSVO, vooruitlopend op de nieuwe wetgeving. Besluitvorming gebeurt door de individuele besturen. Belangrijk is goed onderwijs en dat leerlingen zich goed kunnen ontwikkelen.  CvB: We nemen jullie mee in het proces en als jullie input hebben horen wij dat graag. In elke windstreek bieden we het volledige pakket aan, van vmbo tot en met vwo. Dit is in ons voordeel, de vraag is hoe we dit voordeel optimaal gaan benutten. De GMR vraagt of er bij een drempelloze overstap de garantie gegeven kan worden dat er plaats is voor onze leerlingen binnen ZAAM. Het CvB geeft aan dat ZAAM een vroegtijdige inschatting moet maken om te kijken of hiervoor binnen ZAAM genoeg capaciteit is.  Alle schoolbesturen binnen Amsterdam doen voorlopig mee.  De GMR vraagt hoe het zit met de scholen buiten Amsterdam?  Zaanstad heeft nog geen besluit genomen hierover. Het gesprek wordt nog gevoerd. Ouder- en leerlinggeleding vragen hoe de overstap tot nu toe verloopt binnen ZAAM-scholen. Er wordt volgens de oudergeleding van de GMR teveel gekeken naar cijfers</p>

	<p>en niet voldoende naar de motivatie en de werkhouding. De leverende school moet zich meer inzetten voor de leerlingen.</p> <p>Het CvB geeft aan dat in het nieuwe proces de cijfernorm wordt losgelaten, maar alleen het diploma telt. Het wil niet zeggen dat iedereen het haalt, maar leerlingen moeten wel de kans krijgen.</p> <p>Mevrouw Varkevisser geeft enkele tips mee: bevroeg ouders en leerlingen naar ervaringen, laat leerlingen een motivatiebrief schrijven, betrek docenten bij advisering over de overstap, motivatie en werkhouding betrekken bij LOB, leerlingen een week mee laten draaien op de havo, bv na het examen.</p> <p>Gaat ZAAM het redden om deze informatie nog in de schoolgidsen te plaatsen? Het CvB gaat zich hiervoor inzetten.</p>
<b>7</b>	<b>P &amp; O</b>
<b>7.a</b>	<p><b>Projectopdracht ZAAM-academie</b></p> <p>Ter informatie.</p> <p>Het voorstel is om instemming te vragen aan de GMR over de inbedding van de ZAAM-academie in de reguliere organisatie in november 2019, om hiermee rekening te houden bij begroting van 2020.</p> <p>De GMR vraagt of de ZAAM- academie meegenomen wordt in de Werkgroep dienstverlening? De scholen moeten hier immers gebruik van willen maken. Het CvB neemt deze vraag mee.</p>
<b>7.b</b>	<p><b>Functiemix</b></p> <p>GMR: Er zijn nog steeds scholen die niet voldoen aan de functiemixcijfers 2014. De GMR had de garantie van het CvB dat de cijfers gehaald zouden zijn. Het CvB zegt nog steeds vertrouwen te hebben dat het goed komt, ook met de scholen die nog ver achterlopen op de streefcijfers 2020. De GMR vraagt of het CvB voor de Kerst inzicht kan geven in ontvangst en besteding van het budget voor de functiemix voor de jaren 2014- 2018.</p> <p>Iedereen die in LC wil moet dit kunnen zonder financiële beperking, als natuurlijk aan alle voorwaarden is voldaan. Heeft een school de streefcijfers gerealiseerd dan zal gewacht moeten worden totdat er weer ruimte is.</p>
<b>7.c</b>	<p><b>Taakbeleid (mondeling - GMR)</b></p> <p>De CAO vraagt om aanpassingen van het taakbeleid. Mevrouw Dijkgraaf vindt het huidige taakbeleid een historisch document van 2003. Er zijn veel CAO's sindsdien gepasseerd. Volgens haar is het niet verstandig aan zo'n gedateerd document iets toe te voegen over ontwikkeltijd.</p> <p>CvB en GMR kunnen door het taakbeleid gaan en met elkaar kijken wat behouden kan worden en gewijzigd moet worden om aan de nieuwe CAO te voldoen. De GMR wacht het nieuwe voorstel van het CvB af.</p> <p>Taakbeleid komt op het volgende overleg weer op de agenda.</p>
<b>7.d</b>	<p><b>Aangepaste regeling niet juiste bevoegdheid (ter informatie)</b></p> <p>Geen op- en aanmerkingen.</p>
<b>8</b>	<b>Financiën</b>
<b>8.a</b>	<p><b>Overzicht ICT-uitgaven</b></p> <p>De GMR heeft geen vragen en bedankt voor het overzicht.</p> <p>Het contract van Raet is opgezegd, maar het loopt tot 2021, dus daarom staat het nog op het overzicht. Waarom is het opgezegd? Volgens het CvB komt Raet gemaakte toezeggingen betreffende uitbreidingen van het programma niet na. Wat is Bechtle? Deze onderneming trekt de kabels binnen de scholen.</p>
<b>8.b</b>	<p><b>Meerjarenbegroting 2018-2022 (ter advisering)</b></p> <p>GMR geeft geen positief advies. Onderstaand de redenen.</p> <p>Qua leerlingenaantallen is zwaar weer op komst. Beleidsmatig spreekt er niet veel uit de begroting. De GMR wil een beleidsrijke begroting waarin het CvB vooral aangeeft hoe zij de krimp van de leerlingenaantallen wil ombuigen.</p> <p>Het CvB geeft aan al bezig te zijn met de volgende meerjarenbegroting. De insteek is om het advies van de GMR te gebruiken voor deze meerjarenbegroting.</p>

	De GMR komt op korte termijn met een inhoudelijk advies op papier.
<b>8.c</b>	<p><b>Kaderbrief 2019 (ter informatie)</b></p> <p>De grote lijnen waarbinnen de directeuren moeten bewegen staan in de kaderbrief. Groot onderhoud is belangrijk, hiervoor komt in de volgende vergadering een voorstel.</p> <p>De rente en aflossing is ZAAM- breed.</p> <p>Blz.6, onderdeel Last oude regeling. Er moet staan rente, aflossing en afschrijving. Mag je ook een creatieve oplossing voor het begrotingstekort inzetten waar meerdere scholen hun voordeel mee kunnen doen op de aanvraag innovatiebudget? De scholen moeten creatief zijn, maar het mag niet ingezet worden voor het begrotingstekort.</p>
<b>9</b>	<p><b>Rondvraag en sluiting</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mevrouw Varkevisser vraagt of de stukken minstens twee weken voor de vergadering verstuurd kunnen worden.</li> <li>- Er zijn veel nieuwe directeuren en een nieuwe voorzitter CvB. Hoe verloopt de samenwerking momenteel? Over het algemeen heel goed. Hier en daar zijn er pittige opdrachten. De nieuwe directeuren hebben allemaal een buddy en het CvB staat zoveel mogelijk voor ze klaar. Het gaat deze drie maanden goed.</li> <li>- Er hebben maar 12 directeuren meegedaan aan het medewerkersonderzoek. Uit het onderzoek bleek een grote tevredenheid onder directeuren. Desondanks is er een groot verloop. Volgens het CvB lijkt het verloop groot, maar het is overzichtelijk, omdat er ook intern wordt overgestapt.</li> </ul> <p>De voorzitter sluit de vergadering om 20.30 uur.</p>