

Verslag GMR ZAAM

Datum	03-10-2019
Tijd	18:30 - 20:30
Locatie	ZAAM diensten, kamer 0.23
Voorzitter	K. Buskermolen
Verslag	D. Ballantine
Kenmerk	2019/000714/CvB-GMR
Aanwezig	Personeel: A. Hageraats, P. Ligthart, A. Marees, L. Westendorp Ouder: K. Varkevisser Leerlingen: Q. Hasselbaink, N. el Bahri CvB: B. Dijkgraaf, J. Dunnebieer, R. Kuiken, B. Nix (interim lid College van Bestuur) Gast: E. Kooij, interim manager Bestuursbureau (agendapunt 4 en 5)
Afwezig	C. Fenenga en R. Heitkönig

1 **Opening / vaststelling agenda**

Er is een voorstelronde in verband met de nieuwe leden in de GMR. De GMR voegt extra punten toe bij agendapunt 3.1. We starten met agendapunt 4 en 5, zodat mevrouw Kooij deze punten kan toelichten.

2 **Verslag vorige vergadering GMR d.d. 20 juni 2019**

Naar aanleiding van:

- Pagina 3, 3.2.b; Het CvB gaat zoals gevraagd een enquête uitzetten over de ICT, maar wil dat er twee leden van de GMR mee willen kijken of de vragen goed gesteld worden. De heren Buskermolen en Westendorp sluiten zich hierbij aan.
- Pagina 2, 3.1.a; Het tijdstip en de plaats voor de heidag worden deze week door gegeven.
- Pagina 3, 3.2.e; De aantallen mobiliteit zijn nog niet gedeeld met de GMR. Het CvB gaat dit alsnog doen.
- Pagina 4, 3.2.f; Betreft de bezetting van 2019 en de formatie van 2020. De GMR wil weten wanneer zij zicht krijgen op de aantallen van ZAAM diensten? Het CvB deelt mee dat het overzicht samen met de begroting wordt gedeeld. De GMR wil weten hoe het zit met de 5%, kan het minder? Het CvB gaat onderzoeken wat ZAAM diensten aanbiedt, waarbij specifiek wordt gekeken wat noodzakelijk is en wat niet. Ook worden processen effectiever en efficiënter ingericht. Er wordt geen uitspraak gedaan of ZAAM terug kan naar 4%. Uitgangspunt is dat zoveel mogelijk geld naar het onderwijs gaat. Het CvB gaat meedoen met een benchmark onderzoek van Berenschot, voor een goede vergelijking met andere besturen. Hoe kunnen wij de dienstverlening van ZAAM diensten verbeteren en kan het met minder geld. Ook de gemeenschappelijke kosten zoals huisvesting worden onder de loep genomen. De MR van ZAAM diensten wordt verder meegenomen in de professionalisering van ZAAM diensten.

Het verslag is vastgesteld.

3 **Mededelingen / Ingekomen stukken**

3.1 **Vanuit de GMR**

3.1.a **Compensatie zwangerschapsverlof tijdens herfst- en kerstvakantie**

Is reeds uitgebreid besproken.

Extra:

- De GMR wil de stukken eerder ontvangen, zodat de leden zich beter kunnen voorbereiden. Dit keer zijn de stukken wel op tijd verstuurd, maar niet iedereen heeft het ontvangen. Afgesproken wordt dat het CvB de stukken zodra dit mogelijk is zal versturen, ook als de agenda nog niet gereed is.
 - De GMR deelt mee dat ze weer met een advocaat gaan overleggen over de functiemix.
- Het CvB zal het voorstel half oktober delen met de GMR.

3.2 Vanuit het College van Bestuur

Het jaarverslag is uitgedeeld. Het format is anders, om de kosten te drukken. Het CvB hoopt dat het in deze vorm ook goed leesbaar is.

4 Plan van aanpak herstelopdracht onderwijsinspectie

Zoals iedereen weet betreft dit het Calvin College.

Naar aanleiding van de gebeurtenissen wat betreft de examinering bij Calvin heeft de inspectie onderzoek gedaan en er is nu een stevig plan van aanpak voor wat betreft de herstelopdracht.

Het CvB heeft zelf de pers opgezocht naar aanleiding van het rapport van de Inspectie en de externe onderzoekscommissie dat gepubliceerd is. Er is alleen op maandag aandacht aan het rapport besteed en dat was de insteek. Het CvB gaat hard werken aan het herstel en mevrouw Kooij vertelt in het kort hoe het herstel wordt opgepakt.

De GMR vindt de beide rapporten (van de externe onderzoekscommissie en de inspectie) goed leesbaar, helder en duidelijk.

Het CvB zal dit door geven aan degene die dit hebben verwerkt en hoopt dat alle ZAAM scholen er iets van kunnen leren.

Mevrouw Kooij licht het plan van aanpak toe. Aanbevelingen zijn concreet en duidelijk. Voor de zomervakantie zijn er al stappen gezet. Nu wordt er gewerkt aan de procedures en processen volgens het format van het CvB. Op inhoud moet het PTA nog gecontroleerd worden. De cijferstructuur in Magister wordt de komende weken nagelopen met onze afdeling Functioneel Beheer. Rond de herfstvakantie moet alles wat in de PTA's staat ook in magister goed zijn ingevoerd. Er wordt gekeken naar de uren en taken van de examensecretarissen.

Leerling Hasselbaik, vindt dat het PTA een jaar geleden al in orde moest zijn, naar aanleiding van Maastricht.

Het CvB geeft aan dat er vorig jaar via steekproeven controle op de scholen zijn geweest. Maar dit blijkt dus niet voldoende te zijn.

De GMR wil weten hoe er wordt gecontroleerd of een docent toets deskundig is en werkt volgens het examenreglement. En hoe zit het met de risicobeheersing?

Leerling Hasselbaik merkt wel dat er op school veel veranderd is naar aanleiding van Calvin. Dit merkt ze door de strengere regels voor het maken en inhalen van toetsen.

Het CvB geeft aan dat houding, gedrag en rolbewust zijn en weten waarvoor je verantwoordelijk bent, belangrijk is binnen een school. Met elkaar in vertrouwen doorgaan en beter controleren. 100% afdichten lukt nooit.

De GMR maakt een opmerking over het taalgebruik in het plan van aanpak, bijvoorbeeld in bijlage 6, kwaliteitsbeleid en -cyclus. De vraag is duidelijk en goed leesbaar te schrijven.

5 Kwaliteitszorg (mondeling over voortgang, nu ter informatie, uiteindelijk ter instemming)

Ook hier vraagt de GMR om betere leesbaarheid, het taalgebruik is wollig. In 2020 komt de inspectie op bezoek bij het CvB om te kijken of de kwaliteit van het onderwijs op de scholen goed is.

Directeuren hebben vorig schooljaar samen met de heer Jaspers (beleidsonderwijs adviseur) een zelfevaluatieformulier over de kwaliteit van onderwijs ingevuld en een interview is afgenomen. Er is gekeken wat er per school en voor heel ZAAM naar boven komt. Kwaliteitsbeleid gaan we omschrijven mede op basis van de opbrengst van de zelfevaluatie. Kwaliteitsbeleid is onderdeel van het strategisch schoolplan, dus dan komt het CvB terug bij de GMR.

Hoe wil de GMR betrokken worden bij dit vervolgproces?

De GMR wil graag op de hoogte blijven.

Geadviseerd wordt de ouders en leerlingen te betrekken bij het vervolg, want die hebben ook iets te zeggen over de kwaliteit op school.

Het CvB informeert de GMR als er weer voortgang is in het proces.

6 Strategische onderwijsportefeuille

Via een presentatie informeert mevrouw Dijkgraaf de GMR over de opbrengst van de drie dagen met de directeuren in het voorjaar. Op basis van een sterkte/zwakte analyse is de richting voor de strategische onderwijsportefeuille voor de komende tijd geschetst.

Het CvB vraagt om suggesties en feedback op dit plan.

De GMR ziet nergens in het document dat ZAAM interconfessioneel is. Het CvB geeft aan dat dit de basis is voor ZAAM en dat is vastgelegd in statuten. Met alle verschillende scholen en doelgroepen binnen ZAAM is het goed hierover in gesprek te gaan en na te denken over de identiteit van ZAAM.

7.a RPO

De GMR heeft kennis genomen van de RPO. Eén keer per 4 jaar worden de afspraken tussen verschillende besturen over onderwijs vastgelegd.

7.b Damstede II / Agora

Via een filmpje op YouTube wordt de Agora leerroute in Roermond uitgelegd door Sjef Drummen.

Het CvB geeft aan dat de ouders het leerproces kunnen volgen via de portfolio van de kinderen. Het Agora concept is om de leerlingen te inspireren. Als ZAAM moeten wij meegaan met innovatie en vernieuwing, wij lopen anders achter bij de andere besturen.

De GMR geeft als advies om het Agora concept niet alleen voor de leerlingen en Inspectie inzichtelijk te maken, maar ook voor de ouders. Enkele directeuren en de GMR maken zich zorgen om de financiering.

De GMR wil meer dan zes weken de tijd om een beslissing te nemen, maar dit vindt het CvB te lang. Het is belangrijk komend schooljaar te starten. Damstede krimpt en volgend schooljaar kunnen ze dan in één gebouw. Als ZAAM geen bestemming heeft voor het gebouw aan de Schoenerstraat, dan zijn we het gebouw kwijt en daarmee Elzenhage.

Afgesproken is om donderdag 10 oktober a.s. een extra vergadering in te lassen zodat alle vragen beantwoord kunnen worden en er een besluit genomen kan worden. Als het CvB verder is in het proces kan er ook een presentatie aan de GMR gegeven worden door de medewerkers die het concept vorm gaan geven.

De GMR kan de vragen ter voorbereiding mailen naar de heer Nix.

8 Kaderbrief

Wegens tijdsgebrek wordt de kaderbrief volgende week donderdag op de extra vergadering behandeld.

9 Privacyreglement medewerkers

10 Rondvraag en sluiting

- De GMR wil weten of de leraren weer worden doorbetaald op de lerarenstaking van donderdag 7 november.

Het CvB komt hierop terug.

- Is de LWOO bekostiging minder geworden?

Het CvB geeft aan dat er nu nog geen effect is.

- De GMR wil graag nog een antwoord op de vraag of er uitbreiding van OOP is op de scholen, in verband met de Participatiewet.

Het CvB, had deze vraag even iet meer op het netvlies, maar zoekt dit uit.

De voorzitter sluit de vergadering.